**苏州大学文正学院第九届明星社团评比方案**

**一、奖项设置**

明星社团奖：6个（所有社团皆可报名评选）

人气社团奖：2个（所有社团皆可报名评选）

新锐社团奖：2个（近三年内成立的社团可以报名评选）

**二、评比对象**

我院注册在籍的各类学生社团。

**三、参与方式**

因当前仍处于疫情防控的特殊时间，本次评比工作主要以材料申报方式进行，有意向的社团须自行前往学院社团联合会官网下载报名表，并按照要求在规定时间内提交相关材料，社团联合会将依据提交的报名材料组织后续的评比事宜，具体评比细则详见下文。每个社团只能选择一个奖项进行申报。

**四、评比方式**

本次评比采用多方面综合打分的方式，意在对各个社团进行全方面的综合考察。其中共分为六个方面的指标：大众评审，社团综合情况考评，期末考评，对接工作考评，指导老师考评，附加分。最终依据各方面得分之和确定各奖项获奖社团名单。

指标解释及权重分配如下：

1.大众评审

此环节三个奖项分为三组分别进行投票，每个奖项每一位投票人员拥有两票投票权，可以选择自己喜欢的社团投票，每个社团只能投一票，至多只能投两个社团。每个奖项设置不同的投票链接，三个奖项的结果情况互相不冲突。最后统计的票数根据占比获得相应的总评分数。其中此环节所得分数在人气社团奖总分中占50%；在明星社团奖和新锐社团奖总分中占30%。

2.社团综合情况考评

由社团联合会评审团根据参评社团近两年PU情况（学年活动情况）、年检情况、星评情况等进行综合考虑，给出相应的评分。取所有社团联合会评审团成员打出的平均分作为最终得分并计入总分。其中此环节所得分数在人气社团奖总分中占20%；在明星社团奖和新锐社团奖总分中占30%。

3.期末考评

评审团根据2019年秋学期、2019年春学期、2018年秋学期（共三个学期）社团期末考评成绩的平均分计入总分。其中此环节在所有奖项总分中均占10%。

4.对接工作考评

由社团联合会对接人按照日常对接工作中社团的反馈情况、社团策划质量、平时活动情况、对接社长的工作态度等进行综合考量，并给出相应分数。其中此环节所得分数在人气社团奖总分中占10%；在明星社团奖和新锐社团奖总分中占15%。

5.指导老师考评

由社团联合会指导老师综合考量参评社团的情况并给出相应分数。其中此环节所得分数在人气社团奖总分中占10%；在明星社团奖和新锐社团奖总分中占15%。

6.附加分

附加分主要体现对参与百团战“疫”活动暨第七届社团文化节线上专项活动和近两年社团巡礼的相关社团的鼓励和肯定。此环节所得分数直接计入各参评社团总分中，属于额外加分项，不参与总分权重分配。

**五、计分方式**

1.大众评审

大众评审环节满分为100分。计分以得票最多的社团所得票数为满分，其余各个社团根据所得票数占其的百分比，分别获得投票评分的百分比总分数。例如：明星社团奖项中第一名为100票得100分，第二名为85票，则第二名只能取得100分的85%的分数，即85分。

2.社团综合情况考评

社团综合情况考评环节满分为100分，各评审团综合社团的PU情况（学年活动情况）（30%），年检情况（40%），星评级情况（30%）等社团年度情况。

具体指标的计分标准如下：

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 考核指标 | 较差 | 良好 | 优秀 | 各项总分 |
| PU情况  （学年活动情况）（30%） | PU签到情况不佳，学年活动数量少质量较差：0-10分 | PU签到情况良好，学年活动较丰富且质量良好：11-20分 | PU签到情况完整，学年活动丰富且质量优秀：21-30分 | 30 |
| 年检情况  （40%） | 未通过年检或年检材料因不合格多次被打回修改，年检材料内容较差：0-15分 | 正常通过年检，年检材料符合规定要求，内容良好：16-30分 | 正常通过年检，年检材料符合规定要求，内容详细且丰富：31-40分 | 40 |
| 星评级情况  （30%） | 三星社团20分，四星社团25分，五星社团30分 | | | 30 |
| 总分 | | | | 100 |

3.期末考评

期末考评环节满分为100分。因社团联合会期末考评总分为25分，所以计算本环节的最终分数时需要在平均分的基础上乘以4为最终总分。例如：参与明星社团评比的A社团三学期期末考评平均分为23分，则本环节最终分数为92分。

4.对接工作考评

对接工作评分满分为100分。对接人可以根据社团对接情况、策划质量、活跃情况及社长对接的态度酌情给出相应分数。评分参考标准如下：

（1）社长工作态度认真，反馈及时，在任期间对社团发展做出良好贡献；社团活跃度高，社团活动质量优秀，可给出70-100分。

（2）社长工作态度良好，反馈比较及时，在任期间对社团发展做出一定贡献；社团活跃度一般，社团活动质量有待提高，可给出40-60分。

（3）社长工作态度较差，反馈不够及时，在任期间对社团发展没有实际作用；社团活跃度和社团活动质量较差，可给出0-30分。

具体指标的计分参考标准如下：

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | 较差 | 良好 | 优秀 |
| 社长工作态度 | 0-6分 | 7-14分 | 15-20分 |
| 社长文件资料反馈情况 | 0-6分 | 7-14分 | 15-20分 |
| 社团学年发展情况 | 0-6分 | 7-14分 | 15-20分 |
| 社团学年活跃度 | 0-6分 | 7-14分 | 15-20分 |
| 社团学年活动质量 | 0-6分 | 7-14分 | 15-20分 |
| 总分 | | | 100分 |

5.指导老师考评

指导老师考评环节满分为100分由社团联合会指导老师综合考量并给出相应分数。

6.附加分

附加分满分为10分。参与2019年和2018年社团巡礼晚会表演的社团可获得额外3分附加分计入总分。参与百团战“疫”活动暨第七届社团文化节线上专项活动投稿的社团可获得额外7分附加分计入总分。由社团联合会根据实际情况为参评社团赋分。

**六、注意事项**

1.涉及到参评社团奖项得分相同且影响评比结果的情况，由社团联合会指导老师和社联评审团商议后决定奖项归属。

2.社团联合会评审团在评审过程中拥有否决投票权。例如：如发现大众评审阶段出现刷票或者恶意投票等不当行为，可以取消该社团获得的票数并取消其参评资格。

3.社团联合会对本次评比工作拥有最终解释权。

社团联合会

二〇二〇年五月二十五日